

Adfærdskodeks for Hans Buch A/S

1. Indledning

Hos Hans Buch ønsker vi at handle ansvarligt og drive vores forretning på en bæredygtig og ansvarlig måde.

Vi følger de internationalt aftalte kerneprincipper om menneskerettigheder, miljø og antikorruption. Dette gør det muligt for os at identificere, forebygge eller afbøde og redegøre for eventuelle negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og antikorruption, der opstår som følge af vores egne aktiviteter eller gennem driften af vores forretningsforbindelser.

Vores leverandører og samarbejdspartnere spiller en central rolle i vores mission om at udvikle mere bæredygtige og ansvarlige forretningsmetoder. Som sådan forventer vi, at vores leverandører/forretningspartnere også driver deres forretning på en ansvarlig måde og håndterer negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og antikorruption inden for deres forretning. Respekt for individet og individets rettigheder er en nøgleværdi for os. Hos Hans Buch A/S går vi ind for ligestilling uanset køn, alder, race, religion eller seksuel orientering. Hans Buch A/S accepterer ikke, at medarbejdere udsættes for seksuel chikane, vold, mobning eller lignende.

Dette adfærdskodeks danner grundlaget for vores løbende samarbejde med vores leverandører og forretningspartnere om deres etiske, sociale og miljømæssige resultater.

2. Vores forventning

Vi følger gældende regler, uanset hvor vi opererer. På samme måde forventer vi, at vores leverandører/samarbejdspartnere holder sig opdateret på og følger alle gældende nationale og internationale love og regler og overholder de internationale principper for bæredygtig og ansvarlig forretningsadfærd.

I tråd med vores egne ambitioner forventer vi, at vores leverandører/samarbejdspartnere som minimum adresserer: negative indvirkninger på menneskerettighederne som anført i den internationale menneskerettighedserklæring, herunder de grundlæggende arbejdstagerrettigheder (ILO) negative indvirkninger på miljøet i forbindelse med områder, der er omfattet af EU-klassificeringssystemet, Rio-erklæringen om miljø og udvikling, herunder klimaet som afspejlet i Parisaftalen spørgsmål vedrørende korruption som beskrevet i FN's konvention mod korruption. Desuden forventer vi, at vores leverandører/forretningspartnere beder deres respektive leverandører om at udvise ansvarlig forretningsadfærd i forhold til social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.

3. Menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder

Hos Hans Buch driver vi vores forretning på en ansvarlig måde og følger de internationalt aftalte kerneprincipper om menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

Principperne gøres operationelle gennem FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder (FN's vejledende - <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>).

I tråd med vores egne ambitioner forventer vi, at vores leverandører/samarbejdspartnere:

have due diligence-processer på plads for at identificere, forebygge eller afbøde og redegøre for faktiske og potentielle indvirkninger på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder som skitseret i FN's vejledende principper.

Ansaret for at respektere menneskerettighederne henviser til internationalt anerkendte menneskerettigheder indeholdt i International Bill of Human Rights. Vi er klar over, at nogle menneskerettigheder i praksis kan være mere udsatte end andre i bestemte brancher og sammenhænge. Alle menneskerettigheder bør imidlertid regelmæssigt tages op til revision.

Hans Buch fordømmer alle former for børnearbejde og sigter mod at sikre overholdelse af alle sociale standarder i henhold til arbejdslovgivningen i hvert land, hvor det er til stede, samt med større internationale vedtægter.

I lyset af denne forpligtelse forventer Hans Buch, at vores leverandører og forretningspartnere ikke ansætter og/eller ansætter personer under den lovbestemte minimumsalder, der er fastsat i gældende nationale love og bestemmelser, eller som ikke har afsluttet den obligatoriske skolegang, og under ingen omstændigheder ansætter og/eller ansætter personer under femten (15) år.

Ud over fuld overholdelse af ovennævnte FN vejledende principper 4 og 5 kan leverandører/forretningspartnere have lærlinge som en del af deres arbejdsstyrke. I henhold til dette charter anses en sådan situation kun for acceptabel, forudsat at sådanne lærlinges arbejde ikke har en skadelig indvirkning på deres sundhed, sikkerhed eller uddannelse, forudsat at lærlingeuddannelsen er tilladt i henhold til gældende lovgivning, og forudsat at sådanne lærlinge tildeles en vejleder inden for leverandørens/forretningspartnerens organisation.

3.1 Sundhed og sikkerhed

Hos Hans Buch er det en topprioritet for os, at alle medarbejdere kan forlade virksomheden lige så sunde og raske, som da de ankom. Vi er forpligtet til at levere en sund og sikker arbejdsplads for alle mennesker og til at beskytte miljøet efter bedste evne og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi stræber efter løbende at foretage målbare forbedringer i HSE-aspekterne af vores produkter, tjenester og operationer på vores arbejdspladser.

Derfor stræber vi efter at sikre et sikkert, godt og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

I tråd med vores egne ambitioner forventer vi, at vores leverandører:

- sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for hele deres arbejdsstyrke.

- udvikle og implementere effektive arbejdsmiljøledelsessystemer. Disse systemer skal identificere risici, måle og overvåge ydeevnen og drive løbende forbedringer for at afbøde eller minimere sundheds- og sikkerhedsrisici.

4. Miljø og bæredygtighed

Hans Buch sætter lighedstegn mellem bæredygtighed og ansvar for både mennesker og miljø. Vi bestræber os på at overholde alle relevante compliance-forpligtelser, både i forhold til vores operationelle aktiviteter, tjenester og produkterne i vores portefølje.

Vi arbejder aktivt på at reducere vores samlede miljøpåvirkning ved at tilbyde mere miljøvenlige transportløsninger og, ud fra et livscyklusperspektiv, mere bæredygtige produkter til vores kunder. Vi tager også skridt til at reducere det samlede energiforbrug for operationelle aktiviteter. Vores tilgang til bæredygtighed er i høj grad drevet af vores kunders efterspørgsel og behov på dette område.

Vi forventer, at vores leverandør/forretningspartner understøtter dette ansvar ved at tilbyde bæredygtige løsninger, tjenester og produkter gennem hele forsyningskæden og implementerer ordentlige miljøledelsessystemer, hvor det er relevant. Derudover forventer vi, at vores leverandør/samarbejdspartner overholder alle gældende love og regler vedrørende bæredygtighedsløsninger.

Hos Hans Buch tilstræber vi at få bæredygtighedshensyn indarbejdet som en integreret del af vores forretningsaktiviteter og stræber efter at reducere den negative påvirkning af disse forretningsaktiviteter. Bæredygtighedspolitikken understøttes af initiativer og tiltag til reduktion af CO2-udledningen.

I tråd med vores egne ambitioner forventer vi, at vores leverandører/samarbejdspartnere:

1. opsøger tiltag til at reducere CO2-udledningen i deres egne aktiviteter, produkter og tjenester.
2. identificerer, mærker og håndterer farlige stoffer, kemikalier, affald og andre materialer, der udgør en fare for mennesker eller miljø, for at sikre sikker håndtering, flytning, opbevaring, brug, genbrug eller genbrug og bortskaffelse.
3. søge foranstaltninger til at forvalte ressourcer, herunder affald, på en bæredygtig og cirkulær måde.

5. Antikorruption og bestikkelse

Hos Hans Buch driver vi alle vores forretninger på en ærlig og etisk måde og opretholder en nultolerancepolitik over for korruption.

I tråd med vores egne ambitioner forventer vi, at vores leverandører:

1. ikke at deltage i nogen form for korrupt praksis, herunder afpresning, bedrageri, bestikkelse, faciliteringsbetaling eller pengevask
2. for at overholde alle love, regler og bestemmelser, der er relevante for antikorruption.

Hans Buch har et princip om ærlighed og integritet i forretningsanliggender og relationer, som vi som virksomhed er involveret i. Betaling eller kvittering - inkl. bidrag til betaling eller modtagelse - af bestikkelse er i klar strid med dette princip, og derfor er det strengt forbudt. I begrebet bestikkelse indgår også returkommission og andre lignende vederlag uden for selve samhandelsaftalen.

6. Ansvarligt indkøb af mineraler

Hans Buch ønsker at drive forretning på en ansvarlig og etisk forsvarlig måde. Derfor tager vi afstand fra brugen af ressourcer, som kan være centrum for konflikter eller krænkelse af menneskerettighederne. Dette omfatter konfliktmineraler. Hans Buch køber derfor ikke 3TG-mineraler direkte fra miner eller smelteværker.

I tråd med vores egne ambitioner forventer vi, at vores leverandører/samarbejdspartnere:

1. vedtage en politik og udvise due diligence på kilden og leverandørkæden for tantal, tin, wolfram og guld i de produkter, de fremstiller. Formålet er med rimelighed at sikre, at mineraler indkøbes på en måde, der er i overensstemmelse med OECD's retningslinjer for ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konfliktområder og højrisikoområder eller en tilsvarende og anerkendt due diligence-ramme.

7. Kontraktlige ordninger

Vi forventer, at vores leverandør/samarbejdspartner samarbejder ved at besvare spørgsmål, levere data relateret til compliance og bæredygtighed, foretage selvevalueringer og – hvis det skønnes nødvendigt – samarbejde med Hans Buch om at håndtere konkrete påvirkninger.

Hvis det er nødvendigt, skal leverandører/samarbejdspartnere imødekomme revisioner fra Hans Buch for at sikre compliance. Dette omfatter fysisk adgang for enhver repræsentant fra Hans Buch eller udpegede uafhængige tredjeparter.

Hvis vores leverandør/forretningspartner forårsager, bidrager til eller er forbundet med alvorlige påvirkninger, skal leverandøren/forretningspartneren straks underrette Hans Buch og redegøre for, hvilke foranstaltninger der er truffet for at afslutte, forhindre eller afbøde gentagelsen af de alvorlige påvirkninger.

Hvis en leverandør/samarbejdspartner ikke lever op til vores forventninger, som beskrevet i dette Adfærdskodeks, skal leverandøren/samarbejdspartneren selvkorrigere inden for en bestemt periode.

Vi er klar over, at forbedring af etiske, sociale og miljømæssige præstationer kræver ressourcer og tid.

8. Certifikater og revisioner

Hans Buch opfordrer vores leverandører/samarbejdspartnere til at overholde certificeringer og gældende auditkrav for at demonstrere deres overensstemmelse med internationale standarder. I den forbindelse anbefales og værdsættes følgende normer af Hans Buch:

- ISO9001 certificering til kvalitetsstyringssystemer
- ISO14001 for miljøledelse
- ISO50001 for energiledelse
- ISO26000 eller SA8000 for Corporate and Social Responsibility (CSR).

Ved at underskrive dette charter accepterer leverandøren/forretningspartneren, at overholdelse af de principper og forpligtelser, der er skitseret heri og som er relevant for branchen, udgør et væsentligt element i deres forretningsforhold til Hans Buch.

Enhver leverandør eller forretningspartner, der ikke overholder principperne og forpligtelserne i dette charter, er ansvarlig over for Hans Buch for enhver følgeskade på Hans Buchs omdømme, image eller interesser samt for eventuelle lovgivningsmæssige eller strafferetlige konsekvenser i forbindelse med en sådan manglende overholdelse.

Uanset kvaliteten og konkurrenceevnen af en leverandørs/forretningspartners varer og/eller tjenesteydelser kan Hans Buch i tilfælde af en sådan følgemisligholdelse også øjeblikkeligt opsige sit forretningsforhold med leverandøren/forretningspartneren og/eller udelukke leverandøren/forretningspartneren fra enhver fremtidig forretning.

9. Udviklingen af chartret

Efterhånden som dette charter udvikler sig, navnlig i overensstemmelse med de ændringer, der er foretaget i standarderne for personoplysninger, miljø og bekæmpelse af bestikkelse [...], er hver leverandør/forretningspartner forpligtet til at respektere disse ændringer.

For Hans Buch:

Hr./Fr.:

Stilling:


Adm. Direktør

For leverandøren/samarbejdspartneren:

Virksomhedens navn:

Hr. / Fr.:

Stilling:

Dato: